

國內郵資已付
高雄郵局
許可證第574號

行政院新聞局版
臺誌字第三三七號
高雄誌字第〇四七號
登記雜誌交寄

發行：聖光神學院院訊雜誌社
董事長：羅遠平
發行人：陳吉松
www.holylight.org.tw



聖光神學院
HOLY LIGHT THEOLOGICAL SEMINARY
• 服事眾教會的神學院 •

80050高雄市新興區河南二路2號
2 Henan 2nd Rd., Kaohsiung 80050 Taiwan
TEL: (07)9537333 FAX: (07)9537090
E-mail: pr104@holylight.org.tw



臺 灣選舉，有史以來第一次舉辦公投，這是由於立法院通過下修公投門檻，使得「創制權」及「複決權」的行使終於成為可能。這一次公投受矚目，主要還不在第一次舉辦公投，而是其中有三個公投提案涉及對婚姻本質、功能、形式的再一次認識與定義。

這三個提案分別是：一、「你是否同意民法婚姻規定應限定在一男一女的結合？」二、「你是否同意在國民教育階段內（國中及國小），教育部及各級學校不應對學生實施性別平等教育法施行細則所定之同志教育？」三、「你是否同意以民法婚姻規定以外之其他形式來保障同性別二人經營永久共同生活的權益？」第一個提案是對婚姻的再一次定義：婚姻是限定在一男一女的結合。這個定義與聖經的價值觀一致：「那起初造人的，是造男造女」（馬太福音十九章4節），這句話說明上帝創造人的目的是成對的創造(pair's creation)(創世紀一章27節)以及生養眾多(be fruitful and multiply)(創世紀一章28節)。這告訴我們：

如果上帝要人過單身生活，那上帝就會一個一個造人；

如果上帝要人過多妻生活，那上帝就會造一男及多女；

如果上帝要人過同性生活，那上帝就會造二男或二女；

但上帝要人過的是一夫一妻的異性生活，因此祂造了一男一女，然後就吩咐這兩個人要生養眾多。上帝尊榮他們性的連合，而且這連合是好的，這也是祂的旨意。這句話是耶穌在回應法利賽人的惡意提問，清晰而堅定的表達上帝的旨意，那就是：一夫一妻的異性婚姻是上帝所設立的，無論男人或女人都不能用各種理由撕裂它、毀壞它、分開它。在情慾橫流的這個時代，我們持守呵護這個價值觀，無疑為家庭豎起一道安全的防波堤。

第二個提案是反對將同志教育強加於國中及國小。性別平等教育是符合上帝創造男女的原則：男人是按照上帝的形像樣式造的，女人也是按照上帝的形像樣式造的。所以男人、女人有相同的身份，相同的地位，相同的人性的本質。然而，同運人士是把一套千奇百怪的理論正常化，來合法化其錯誤的思想。他們想要用最新潮的思想來推翻聖經那古老，卻永不改變的真理。尤其甚者，同運人士要將這套似是而非的理論，強施於尚未有正確判斷力的國中及國小生，企圖在其年幼這階段，注入這股錯誤的價值觀，污染其心靈，以達「天下烏鴉一般黑」的目的。

第三個提案是尊重同志們的選擇，為他(她)們訂定專章，保障同性別二人經營永久共同生活的權益。這個美意，其實是以最低的社會成本，保障同性伴侶共同生活的權益。可是，卻被同志們解讀為歧視、違反人權、違憲等等。更讓人困惑的是，臺北有一牧者竟然提出「基督徒已忘記要跟弱勢站在一起……用法律去侵害別人，壓制別人的權力，這是非常違背信仰的。」的論調。這位陳姓牧者還好意思談「非常違背信仰」！顯然他對聖經的解讀已經偏離正統的釋經。同志在社會確實是少數，但絕不是弱勢。君不見他(她)們表達意見時，是多麼強勢啊！何況同志的新聞，還是媒體爭相報導的寵兒呢！講到「用法律去侵害別人，壓制別人的權力」，恐怕不是一般社會大眾，反而是同運人士們掀起的千堆浪，使得那些捍衛家庭價值的社會大眾，不得已的大集結吧！

站在神學的角度論述此三公投提案，目的是希望社會大眾關注其背後意義與深遠的影響，並在今年十一月24日積極表態，投下三張同意票。

敬拜

保羅書信談

聖經中的保羅書信也許可以給我們一些提示，幫助我們在挑選詩歌時，不是只是「隨興所至」，——而是在敬拜中更單純地聚焦於上帝。

◎ 聖光教務主任 / 謝樂知

唱詩、敬拜是基督信仰的一大特色，聖經中不單單記載了許多的詩歌（如詩篇），也多次提到唱詩和讚美，啟示錄更以長存不息的歌頌和敬拜做為全本聖經的最高峰。詩歌的美是人面對榮美的上帝時，發自內心自然流露出的敬拜和回應。敬拜之情是自然流露的，但如何有次序的帶領弟兄姊妹共同敬拜，則需要經驗並不斷地學習。在此，我想從聖經的角度出發，給在教會中帶領敬拜的弟兄姊妹一些建議，希望能夠豐富敬拜的內涵，並能幫助會眾在敬拜的過程中更加同心、也更加委身。

「如何帶敬拜」是個很大的題目，這涉及到人員、資源、環境、場合、會眾等，我們沒有辦法在短短一篇文章中解答所有問題，我只談其中最關鍵的一個問題，就是「如何挑選詩歌」。這是個經常令人感到頭痛的問題，不過聖經中的保羅書信也許可以給我們一些提示，幫助我們在挑選詩歌時，不是只是「隨興所至」，而是藉著聖經和神學的原則指引我們，幫助我們在敬拜中更單純地聚焦於上帝。

保羅書信是教會在聚會中頌讀的書信，而書信的本身就具有敬拜的結構，可以挪用做為唱詩敬拜的參考架構。怎麼說呢？保羅書信一般可以分做三部分：第一部分是感恩和讚美，保羅常在書信的開頭處向上帝獻上禱告，禱告的內容多是感恩和讚美，感謝上帝厚賜恩典，使弟兄姊妹生命中常有信心、盼望和愛心。其次，保羅在第二部分開始切入書信的正題，這部分通常是論述最為厚重的部分，內容多涉及耶穌基督的身分和工作，特別是基督十架帶來的救恩和盼望。第三部分則是保羅對會眾的勸勉，勸勉的內容必定建基在耶穌基督所做的工作之上。換言之，第三部分是接續第二部分的內容而來的，基督的工作，是建造我們和驅動我們生命的背後動力。同時，保羅也強調生命的踐行離不開聖靈；教會是聖靈的團契，沒有聖靈就沒有教會和聖徒的群體。

以腓立比書為例，保羅首先為眾人向上帝獻上感恩（一章3-11節），其次，他談到基督的謙卑和虛己，自甘卑微且死在十架上（一章27節至二章18節），提摩太和以巴弗提也都是效法基督而有謙卑的生命（二章19-30節）。最後，保羅勸勉教會當效法基督，謙卑與上帝同行，弟兄姊妹彼此在主裡合而為一（三章17節至四章9節）。

簡言之，保羅書信具有三重結構，且這結構具有敘事性，書信以敬拜為起點，接著闡述敬拜的內容，論及上帝在基督裡給我們的恩典，最後保羅勸勉教會應藉聖靈所賜的能力，回應上帝在基督裡所給予我們

應藉聖靈所賜的能力，回應上帝在基督裡所給予我們的豐盛恩典。這三種結構分別以上帝、基督及聖靈為核心的焦點。

因此，當我們挑選詩歌時，可以使用保羅書信的結構和敘事性做為極佳的範例。如果敬拜的時間是20至25分鐘，則三首詩歌即恰到好處：第一首以頌讚上帝為主題，稱頌上帝的慈愛、公義、良善、信實、尊榮、全能、恩慈等屬性，接著就可以很自然地轉入第二首詩歌，我們知道上帝是慈愛，因上帝透過基督向我們揭示祂對我們的愛；換句話說，基督是上帝的慈愛、公義、良善、信實、尊榮、全能恩慈最完備、最純全的彰顯。而基督最核心的工作就是救恩，因此第二首詩歌以十架和救恩為主題：我們稱頌上帝，因祂透過耶穌並耶穌的十架賜恩給我們；惟有透過基督，我們才得以認識和明白所稱頌的那一位上帝；而稱頌上帝，也只有有在認識和明白耶穌之中才得以完全。選擇詩歌時，第一首建議選輕快和高昂的讚美詩，讓會眾的焦點有明確的轉折，清楚知道現在正是敬拜的時刻，我們聚集是為敬拜上帝。第二首論及耶穌十架和救贖的詩歌，則可以是輕柔和緩慢的詩歌，讓會眾可以安靜思想上帝在基督裡給予我們的恩惠。

最後一首詩歌，則是教會面對恩典的回應。上帝的恩典既是如此浩瀚，透過祂的獨生愛子耶穌基督臨到我們，我們理當以我們生命的全部熱烈地回應上帝的恩典。但熱情不是瞬間的燃燒，而是一生不斷持續反覆的踐行，需要的是堅定和穩固的步伐，一步一步向前行。選擇詩歌的時候，建議可以選擇中速的行版，用以表達這不疾不徐的生命建造歷程。

透過這三重結構，述說了一個完整的生命敘事，幫助我們反思三一上帝在我們身上成就的恩典，並為此獻上感恩。在此結構中，有情緒高低的起伏，有快、有慢、也有穩健的步行，這讓我們的情緒和身體全都參與、並且融入在敬拜之中。建議第一和第二首詩歌可以站立吟唱，最後一首則坐下讓弟兄姊妹有舒緩和沈思的時刻。

最後，三重結構提醒我們，我們選擇詩歌不是因為「我喜歡這首詩歌」，或是「我覺得這首詩歌好聽」，而是透過這三首詩歌架構出來的敘事，帶領會眾進入上帝的救恩敘事中，在聖三一的救恩中——聖父美善的旨意，聖子耶穌基督的救恩十架，聖靈的團契——我們的心思意念被形塑和調整，以致我們的心思意念可以改換一新，活著的不再是我，而是基督在我裡面活著。

{ 有一些西方學者認為，西方管理學理論最古老的根源是來自於聖經。聖經的教導不只指向未來永恆的盼望，也顯露出一種入世的智慧，告訴每一位基督徒在短短人生中應當活出的生活。 }

筆者自企管研究所畢業後，一直擔任企業主管，負責管理工作，大約有10年的時間。當時由於仍未信主，因此如何管理人才、晉升人才的觀念，都受到管理書籍及工作環境的影響：先將績效表現、專業技術、以及工作能力擺在第一位，之後才會去考慮品格及人際關係的問題。

但是自從信主之後，每日認真的研讀並查考聖經，才發現聖經中含有領導學最重要的奧秘：

「並要從百姓中揀選有才能的人，就是敬畏神、誠實無妄、恨不義之財的人，派他們作千夫長、百夫長、五十夫長、十夫長，管理百姓，叫他們隨時審判百姓，大事都要呈到你這裡，小事他們自己可以審判。這樣，你就輕省些，他們也可以同當此任。」（出埃及記十八章21~22節）

原來早在三千多年以前，上帝已將選擇領袖與管理人才的要件透過葉忒羅的口指示我們。這令筆者大大的感到震驚，因為聖經的領導學在選擇人才的條件之中，工作能力只佔了一小部份，這與近代管理書籍的教導大相逕庭。那麼，聖經教導我們如何拔擢人才呢？除了「有才能」以外，這段經文還給予我們其他三個重要的參考指標：

第一、「敬畏神」：雖然許多人宣稱自己是基督徒，但事實上，並非每一位基督徒都活出「敬畏神」的生命。使徒行傳第十章記載了一位羅馬的百夫長，名叫哥尼流。聖經記載「他是個虔誠人，他和全家都敬畏神，多多賙濟百姓，常常禱告神。」由此可見，這位外邦的百夫長在完全認識基督信仰之前，就已經活出渴慕神及敬畏神的生活方式。「上帝看人不像人看人：人是看外貌；耶和華是看內心」（撒母耳記上十六章7節），敬畏神的人會活出仁義、公平、慈愛、憐憫的特質，才能帶領、培養出優秀的接班團隊，讓組織能永續經營。

第二、「誠實無妄」：根據一份美國學術機構針對「大企業執行長應具備條件」進行的調查，發現有近9成5的負責人認為，「誠信」是大企業執行長最重要的條件之一。從聖經的角度來看，「誠信」代表的是一個人的忠心；而一位不誠信、不忠心的工作者，不管他的能力有多好，都無法成為領導的人才。正如哥林多前書四章1至2節提到，「人應當以我們為基督的執事，為神奧秘事的管家。所求於管家的，是要他有忠心。」由此可見，不管是在在國度的事工、或是任何的公司、機構中事奉，「忠心」絕對是成為領袖的並備條件。

第三、「恨不義之財」：俗話常說「錢不是萬能、沒錢卻萬萬不能」，一個人要維持基本生活，肯定是需要金錢的。因此，金錢對每個人或多或少都有著一定的吸引力，即使是基督徒，也有不少人是為了金錢而跌倒。因此主耶穌提醒我們：「一個人不能事奉兩個主；不是惡這個，愛那個，就是重這個，輕那個。你們不能又事奉神，又事奉瑪門（瑪門：財利的意思）。」（馬太福音六章24節）。金錢、權力、和色情的網羅是撒旦最厲害的武器，不但會令人人上癮，更令人迷失自己。求主耶穌讓我們勝過金錢的誘惑，使得我們成為金錢的主人，而非成為金錢的奴隸。一個人如果無法克制己心去勝過不義之財，就會被金錢帶領未來的方向，而非成為一個帶領方向的領導者。

有一些西方學者認為，西方管理學理論最古老的根源是來自於聖經。聖經的教導不只指向未來永恆的盼望，也啟示出一種入世的智慧，告訴每一位基督徒在短短人生中應當活出的生活。願聖靈引導光照，讓每一位愛主的弟兄姊妹在工作職場或是教會事奉上，不論是擔任領導的職位、或是被領導的職位，都有從聖靈而來的智慧，凡事依照聖經的真理來從事管理及發展的工作，為主培養領袖人才。願我主耶穌基督的名得到應得的榮耀，阿們！

勘誤啟事 9月院訊（435期）第4版〈新生介紹〉，日間部「金珏傑」、「金珏程」更正為「金鈺傑」、「金鈺程」。作業疏失造成困擾，向兩位同學與讀者致上由衷的歉意。

特別講座

◎教牧週講座 / 10月23-25日（週二至週四上午11:05-中午12:00）教牧週講座，主題為「建造合神心意的教會」，講員包括浸宣武昌教會顧問牧師鄭博仁牧師及台南成功教會鍾平貴牧師，毋須報名，邀請您一同參與。

◎2019沈保羅牧師釋經講道研習會 /

時間：2019年3月18-22日（週一15:00起至週五15:00止）

講員：* 黃子嘉牧師（亞特蘭大華人教會北堂主任牧師）

* 艾文思牧師（Dr. Robert W. Evans，加州利弗莫爾市Christ Church主任牧師）

費用：每人2,500元 報名網址：<https://goo.gl/3ScF4A> 一律採用網站報名方式，即日起開始受理報名





合力建造偏鄉神僕 感謝有您

感謝上帝，從2016年起，讓學院有許多機會具體了解台東偏鄉的需要，神把互為肢體的負擔放在我們裡面，更不住尋求禱告之下，【偏鄉神僕建造計劃】就此產生。2017年起，採雙軌進行方式，除了為台東培育更多傳道人——每年提供3位神學生的全額獎助學金之外，推廣教育中心同時根據當地信徒造就及事工推動上所需的裝備，正式推動聖經、神學等課程，一方面幫補台東靈山神學院學士班所欠缺的師資，另一方面也同步開放給眾教會的牧長、傳道及肢體來學習。

此外，在台東牧者同工聯禱會及當地眾多牧者的協助引導下，我們學習縮短「認知」跟「實際需求」的差距，讓所提供的協助和裝備更具體適切；最感謝上帝的，是南部弟兄姐妹的愛心，每一位默默支持、參與【偏鄉神僕建造計劃】專案奉獻的肢體，每一份寶貴的參與、用禱告同行，協力建造資源相對缺乏的地區，帶來漣漪般的效力，讓事工得以不斷推進。

今年五月起，我們在當地展開一系列的聖經課程，幫助神學生及弟兄姐妹在真理上紮根，操練靈命，成為教會牧長們的堅固同工。首波的《舊約概論》，近30位弟兄姐妹參與，同學們對上帝話語的胃口大開、認真咀嚼，讓我們大受激勵，深刻體會使徒保羅所說：「我們這許多人，在基督裡成為一身，互相聯絡作肢體，也是如此。」（羅馬書十二章5節）結合南部與東部的力量，許多人的投入，或許互不相識，卻同感一靈，都願主得著遍地靈魂。

接續安排的課程如下，十月份將由聖光陳吉松院長講授《以弗所書》，乃保羅書信中關乎教會論最重要的一卷書信。究竟保羅的教會觀為何？透過研讀此書，幫助我們校正過去存在錯誤或偏差的教會觀，進而對準聖經對於教會的正確教導。唯有正確理解「教會是什麼」，才能建立健康而成長的教會。歡迎台東地區的弟兄姐妹踴躍參與，報名請洽07-9537333轉117推廣教育中心。



更多了解偏鄉神僕建造計畫

以弗所書

師資：陳吉松院長

*美國艾斯伯利神學院 (Asbury Theological Seminary) 哲學博士 (Ph. D.)

*Yale University 客座研究



【偏鄉神僕建造計劃】課程時間表

時 間	課 程	講 授
2018/10/05-10/28	以弗所書 即將開課	陳吉松院長
2018/12/07-12/30	舊約歷史書	李麗秋老師
2019/03/01-03/17	啟示錄	汪仁潔老師
2019/03/29-04/14	希臘文查經入門	李麗秋老師
2019/04/28-05/05	神學英文	劉美津老師
2019/06/14-06/30	希伯來書	蔡慕道牧師

- 主辦單位：台灣純福音靈山神學院-台東分院
聖光神學院推廣教育中心
(台灣純福音靈山神學院-台東分院學士班、聖光推廣教育台東課程同步開課)
- 上課時間：2018/10/5-10/7；10/26-10/28 (二週末)
週五 19:00-22:00；週六 9:00-18:00；
週日 14:00-18:00
(請假限4小時，成績合格發予聖光推廣教育中心「信徒神學教育證書」二學分之學分證明。)
- 上課地點：城市生命泉純福音教會 | 台東市南島大道631號 | TEL：089-233877
- 報名日期：即日起至2018年10月3日(週三)截止，請洽本中心07-9537333轉117。
- 課程費用：優惠價1000元(二學分原價3000元，聖光神學院特別提供台東偏鄉專案補助。)
(請於課前三天郵局劃撥繳費，帳號：42266838 財團法人基督教中華循理會聖光神學基金會。劃撥單上請註明「推廣教育中心：台東以弗所書學分費」；選課後不提供退還退費，請見諒)

本門課特別提供牧者、傳道人免費修課，為方便課前籌備，請預先報名，電洽089-233877黃毅實習傳道。



積極牧養主的幼羊 我們的眼光與行動，決定教會的下一代

身為兒主老師，身為父母，您是否曾想過，教會下一代將呈顯何種的生命樣貌？您正是那個關鍵人物！面對道德淪喪的世代，世界比過去任何年代更強烈拉扯主的幼羊，或許我們以為只要孩子們常在教會就很安全，但「務要牧養在你們中間上帝的群羊，按上帝旨意照管他們…」，這是滴水穿石、身負重責的工作。

教會的兒童主日學是決定幼羊一生能否跟隨主的重要根基之一，其次，當然還有家庭信仰教育。許多教會都面對少子化的窘境，兒主人數年年遞減，不得已併班再併班，我們忽略了這是一環極其寶貴的投資，也忽略了我們手上所栽培的這少數，將傳承教會未來的使命。他們逐年成長，或軟弱或剛強，端看教會、父母用什麼樣的眼光和行動去餵養這群福音工作未來的接棒人。

不同的眼光帶來不同的行動，重塑兒童主日學，加強關係互動與教學設計，讓孩子們不僅愛上主日學，建立尊重助人的概念，並能從小就學會體會神、感謝神、回應神！這是我們與教會攜手齊心努力的目標，特別於秋季舉辦【你牧養我的羊～兒童主日學老師研習】，誠邀眾教會兒主同工及家長加入，為培養敬虔的下一代而努力。

今日，你一旦停止成長，明日你就得停止教學。

身為老師必須先成為學習者，是學生中的學生。

您想知道，一位母親如何善用愛之語挽回孩子決裂的心，如今竟成為宣教士嗎？

您想知道，一位素來要求嚴謹的老師如何藉由「改變生命的教學」訓練，讓孩子們愛上學習嗎？

您想知道，如何在教案裡結合聖經故事與生活常態，讓孩子在生活中去體驗神的教導嗎？

您想知道，如何透過班級經營，讓小朋友們樂意一起幫助特殊孩童，提升自信、融入團體嗎？

如何善用諸般智慧帶領孩子成為主的門徒？兒童事工的異象和使命是什麼？老師間不同的恩賜如何彼此配搭？如何為孩子量身訂做多元、適性、生動卻不偏離真理的教學？摒棄傳統的兒主教學觀念和方法，讓老師以兒主教學為榮，讓兒童以兒主活動為樂，堅固兒主事工，教會必然復興。

※ 課程內容包括：

改變生命的教學、辦好兒童主日學的好主意、兒主教學實務、創意說聖經故事與備課、建構多元智慧的主日學課程、兒主，從0歲開始，談「家庭祭壇」的建造、課室管理與經營、兒童詩歌敬拜、金句教學真有趣、生動教具製作&小組教學分享等。

◎報名對象：兒童主日學老師、同工及父母。（限額60名）

◎報名費用：3000元。

（僅提供教會兒主同工團隊三人及以上報名，八折優惠，需具牧者證明。）

※ 授課老師：林素娟老師、王雅賢老師

中國主日學協會兒主事工教師研習課程專任講師

※ 上課時間：2018/10/19~11/16共5週，每週五早9:00-11:50、午1:30-4:30

※ 報名方式：請利用聖光推廣教育中心網上報名

http://www.holylight.org.tw/index/class_2；或來電07-9537333轉117洽詢



代 禱 信

各位關心聖光、愛護聖光的弟兄姊妹，平安！

當上一季的財務報表公布之後，有的弟兄姊妹才驚呼：「哇！我從來不知道聖光有著那麼大的財務缺口！」值得感謝的是，雖然在狂風巨浪之中，主耶穌基督仍然同在，使我們不致動搖；同時，我們也要感謝所有一路上陪伴我們、支持我們的弟兄姊妹們，正是因為有您的代禱與奉獻，使得我們可以在神學教育這條艱難的路上繼續走下去。

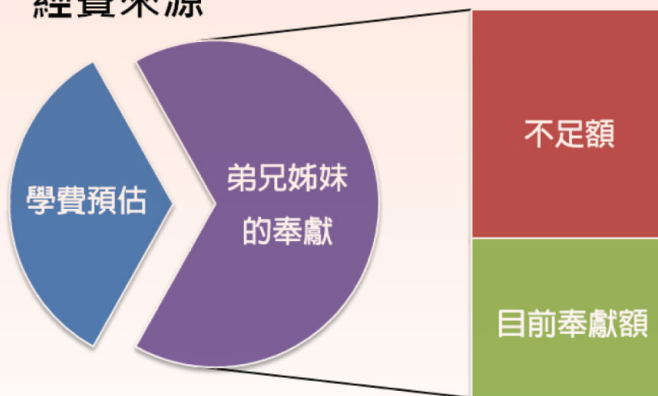
許多弟兄姊妹、甚至進入學院就讀的學生並不知道，要培養一個神學生需要極大的資源。除了堅強的師資、以及有效率的行政體系之外，一個神學生從入學到畢業，大部分的資源都是仰賴學院外的奉獻來補足。聖光神學院本年度的總預算為3400萬元，但學院將近150位神學生的學費、以及推廣中心的課程費用合計起來，一年尚不到總預算的三分之一；因此，其餘的2300多萬元全靠弟兄姊妹的奉獻，才得以維持神學院的運作。直至八月底為止，募款累計還不到1000萬元，請弟兄姊妹持續為學院代禱。

說到這裡，我們打從心底發出極大的感謝。神學教育是一個重大的使命，這個使命不只是訓練禾場工人，更是幫助教會面對環境的遽變時，能夠屹立不搖地將基督信仰傳承下去。感謝您與聖光一同承擔這個跨時代的使命，並且在神國永恆的事工中成為重要的一員。願主施恩同在，並紀念您的擺上。

以馬內利

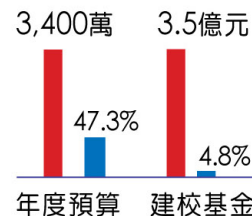
聖光神學院企劃處 敬上

經費來源



• 2018年08月份財務報告 •

月份/項目	107年全年預算	八月份收入	八月份支出	八月份餘絀	107年累積收入	107年累積支出	107年累積餘絀
經常費	31,270,000	1,136,930	2,294,178	-1,157,248	14,385,048	18,275,454	-3,890,406
學生助學金	2,700,000	9,800		9,800	1,663,980	1,483,588	180,392
宣教基金	30,000	2,000		2,000	25,000		25,000
小計	34,000,000	1,148,730	2,294,178	-1,145,448	16,074,028	19,759,042	-3,685,014



建校基金	興建費用	八月份收入	建校基金累計	尚缺經費
	350,000,000	79,177	21,522,400	328,477,600

註：設校基金5,000萬元已募足；
建校基金總目標3.5億元



為神的國度奉獻

★奉獻方式

1. 信用卡線上奉獻：<https://holylight.eoffering.org.tw/> 郵政劃撥帳號：42266838
 2. 銀行匯款：兆豐國際商業銀行（代號017）新興分行 帳號：013-09-04327-3
 3. 銀行/郵局帳戶名稱及國內支票抬頭：財團法人基督教中華循理會聖光神學基金會
 4. 美國奉獻支票抬頭：Free Methodist Church - USA
- 請註明：Holy Light- General Fund 或 Holy Light- Campus Construction Fund
收信人：HLTS c/o Dr. Jeffry Lee
地 址：2057 E. Myrna Lane, Tempe, AZ 85284 U.S.A

教牧團隊在教會牧養及治理上的關鍵性

◎ 校友會理事長／劉進展牧師

就在這兩年之間（2016-2018）台灣興起一股福音運動的浪潮，就是由幸福小組所帶動的佈道運動。為什麼說是福音運動浪潮呢？因為台灣過去從未發生過這麼大規模的教會參與在佈道的研習會中。單單這兩年以來，參加幸福小組研習會以及密集訓練的人數，就達到五萬多人；不只是在台灣本島、還包括海外的華人教會，而參與的教會數至少達到七八百間。另外，許多教會正在陸續啟動幸福小組這個佈道策略。幸福小組這個佈道策略已經被證實，是非常有效的福音策略，所以許多渴望改變教會現況的牧者，紛紛帶領核心同工及弟兄姊妹踏入幸福小組的策略中。

幸福小組帶動了教會突破框架的可能性、改變佈道、牧養的觀念與方法、同時帶動教會屬靈體質的轉化、牧養生態的調整，這些都是教會改變現況、走向更健康的必要過程，更是回歸教會本質，去回應主耶穌對教會吩咐的本務。

當然，除此之外，如何在教會生根？如何讓教會能夠有轉化的能力與實踐的可能性？就與教牧團隊有關係。對於教牧團隊這樣的領導模式，許多教會可能認為遙不可及，但在牧會現場應該有這樣的期待。教會應該是越來越長大的，團隊組織應該是會越來越擴展的，因為教會是會長大的。教牧團隊會漸漸形成，是一個正常的趨勢。可能許多教會沒有教牧團隊這樣的牧養及治理的結構，但是教牧團隊的功能是一定存在的，否則教會的牧養及治理要如何實施呢？若沒有教牧團隊的功能，那教會必然是困難重重、甚至身困泥中無法前進。因此，在走向建立教會佈道力、成長力的同時，建構及強化教牧團隊的功能及運作是一定必要的。

教牧團隊是怎樣的角色？應該包括怎樣的功能？個人提供以下幾點讓大家參考，希望在牧會現場的校友，能從其中的觀念得到一些靈感，並體會其中的道理，朝這樣的方向來前進。因為這是我自己在教會多年來的實務經驗、而不是理論。

教牧團隊的角色是什麼呢？是教會的核心團隊，主導教會使命的實踐、帶領同工及會眾領受異象、並承擔福音、牧養與治理的職責。它的功能有哪些呢？

首先，就是要以能實踐教會本質的工作為主。門徒建造就是首要的功能，沒有門徒生命的建造，就沒有人能去作主的工作，這是非常關鍵的部分。

其次，要建立教會的屬靈產業、塑造優質的屬靈文化，帶領教會走在上帝的託付中以實踐大使命。什麼樣的屬靈文化呢？大家想一想：人人佈道的文化、生命不斷經歷恩典的文化、成全牧養領袖的文化、熱愛禱告的文化、追求聖靈充滿的文化、充滿見證的文化、歡樂熱情的文化、肯定讚美的文化、建立關注未信朋友的文化、同工彼此接納欣賞的文化、團隊事奉的文化等等。這些文化的建立，都有賴教牧團隊的英明領導與全心全意的經營。若教牧團隊的領導能夠往這些方向來帶領，必然會使教會越來越有生產力與承載力，並且走向復興。

然後，還有幾個很重要的元素，包括：建立健康的細胞小組、塑造屬靈的環境、佈道行動的實踐、牧者傳講真理的能力、紮實的門訓系統、特會的研習成長、夥伴關係的建立等等。而這些元素，各有其內涵及做法，需要透過一些平台來達成。期待未來在牧會現場的校友，能夠有機會一起探討這些課題。

今年校友會開辦了一個「校友會下午茶時間」的平台，目前屬於不定期舉行的方式。如何讓自己牧養的教會有良好的屬靈體質？如何能夠互相分享屬靈的產業與牧會經驗？如何將幸福小組這個厲害的佈道策略運用得成功？如何一起探討、激勵、走出牧會的困境？都可以在下午茶的時間來探究及代禱。邀請在牧會現場的校友，在下一次的下午茶時間一起來聚聚，這是校友會的邀請與期待。

活動消息通知

台中區校友聯誼會

時間：10月22日（一）上午10點聚會，中午餐敘

地點：台中市信義會忠明慕義堂

（台中市北區忠明路449號401教室）

聯絡人：唐匯宇牧師 電話：0933-221453



第三屆聖光校友會理監事退修會 2018/09/03-04於苗栗西湖渡假

2019 | 春季推甄

招收預備提早退休或已退休之教會同工 計劃於日後配搭牧者事奉者

· 資格 ·

1. 台灣地區，凡年滿**50**歲，**經所屬教會或服事機構推薦**。
2. 受洗滿**五年**，參與教會服事，必須另附**教會服事五年以上**之服事證明
(請於線上報名完成後，至線上報名系統下載表格)。
3. 大專畢。
4. 報名另附「**就學及未來事奉計劃書**」。(請於線上報名完成後，至線上報名系統下載表格)。

· 入學學制 ·

日間部〉基督教研究碩士班
基督教研究證書班
進修部〉基督教研究碩士班

聖經文學碩士班
婚姻家庭事工證書

◎報名日期：即日起至2018年12月14日(五)截止。

◎繳交文件：日期2018年12月28日(五)截止。

◎考試日期：2019年1月4日(五) **上午9點至下午5點**。時間以應考通知為準。

詳細請參考本院春季推甄招生簡章，相關問題洽詢～註冊組莊偉蓉姊妹

電話：07-9537333分機123 E-mail：ad_123@holylight.org.tw



報名詳情

2019 神學碩士班招生

學院為培育有志從事神學教育及進深神學研究者，能運用合適的研究方法，掌握進深的神學研究能力，具體呈現神學研究成果，將於本學年度開始進行神學碩士班招生和訓練課程。訓練的目標在於使完成訓練者能具備教導或／及研究能力，以協助神學院在推廣課程、遠距、創啟和偏鄉地區教學以及教會和機構的課程教導方面能有更多師資參與事奉。並繼續栽培適合博士班進修者，以為學院專任教師儲備師資。

◎課程設計：神學碩士班的主修組別分二組：

聖經組（新約研究）、**神學組**（系統神學、教會歷史）

◎第一屆招生報名日期：即日起至2018年12月15日(六)

◎招生口試：2019年1月4日(五)

詳情請參閱聖光神學院網站「神學碩士班招生公告」

詢問及報名請洽：thm@holylight.org.tw 電話：(07) 9537333#146



報名詳情